



БАТЛАВ
ЭХ, ХҮҮХДИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ЗАХИРАЛ,
АУ-НЫ ДОКТОР, КЛИНИКИЙН ПРОФЕССОР
Ж.ОТГОНБААТАР

**ЭХ, ХҮҮХДИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН
АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2026 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Монгол Улсын Их Хурлын 2023 оны 59 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр 2023-2030”, Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны 46 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө”, “Эрүүл мэндийн салбарын шударга байдлын үнэлгээг 2026 онд сайжруулах арга хэмжээний төлөвлөгөө”-д тусгасан зорилтуудын хүрээнд боловсруулав.

№	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	2026 оны зорилтот түвшин	Хугацаа	Хариуцах албан тушаалтан
1. Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчлах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлнэ.					
1	АТГ-аас соён гэгээрүүлэх чиглэлээр бэлтгэсэн контент, инфографик... зэргийг байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбарт байршуулан авлигын эсрэг үйл ажиллагааг сурталчилна.	Мэдээллийн тоо, давтамж		Жилдээ	ЭБАТ МТА-ны дарга
2	Албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, авлигын эсрэг хуулийн сургалт зохион байгуулна.	Сургалтын тоо	2-оос доошгүй сургалт зохион байгуулсан байна	5, 9 сард	ЭБАТ НЭМСА Ёс зүйн хороод
3	Байгууллагаас хэрэгжүүлсэн ажил, арга хэмжээг цахим орчин, олон нийтэд сурталчилна.	Цахим орчинд түгээсэн мэдээллийн тоо	Улиралд 3-аас доошгүй мэдээлэл гаргана	Жилдээ	НЭМСА МТА
4	Олны танил хүмүүсээр байгууллагын үйл ажиллагааг сурталчлуулсан эерэг бичлэг, сэтгэгдэл, пост мэдээлэл цахим системд	Хамтран ажилласан олны танил хүний тоо, хийлгэсэн сурталчилгааны тоо	Олны танил 5-аас доошгүй хүнээр сурталчилгааг хийлгэнэ.	Жилдээ	НЭМСА МТА ЭБАТ ЭЭДЗахирлууд

	оруулах зэрэг нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулна.				
2. Олон нийтийн итгэлийг хүлээсэн авлигаас ангид, ил тод байдлыг хангана.					
5	МУ-ын Шилэн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж, мэдээллийг тухай бүр байгууллагын цахим хуудсанд байршуулна.	Мэдээллийн ил тод байдлын үнэлгээний хувь	80%	Жилдээ	МТА-ны дарга ХШУДААжилтан ЭБАТ
6	Байгууллагын үйл ажиллагааны онцлогт тохируулан иргэд, олон нийтэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх нээлттэй хаалганы өдөрлөг зохион байгуулна.	Нээлттэй хаалганы өдөрлөг зохион байгуулсан тоо	2-оос доошгүй өдөрлөг зохион байгуулна..	5, 9 сард	ЭБАТ НЭМСА
7	Нийт албан хаагчидтай ёс зүйн зөрчил гаргахгүй байх, хувийн ашиг сонирхол гаргахгүй байх, мэдээ мэдээллийн нууцийг хадгалах чиг үүргийг тусгасан "Ёс зүйн гэрээ"-г байгуулна.	Нийт албан хаагчидтай ёс зүйн гэрээ хийсэн байна.	Бүх албан хаагчтай гэрээ хийсэн байна.	1 улиралд	ХНА ЭБАТ
8	Иргэд, олон нийтэд үзүүлж буй үйлчилгээний хугацаа, чанар, хүртээмжид дүн шинжилгээ хийж, хүнд суртал чирэгдэл үүсгэж буй шалтгаан нөхцлийг тодорхойлж, арилгана.	Хийсэн дүн шинжилгээ, ажлын байрны зураглалын тоо	Ажлын байрны зураглал хийсэн байна. Арга хэмжээ авсан байна.	Жилдээ	ХНА ЭБАТ
9	Албан хаагчдаас авлига, ашиг сонирхлын зөрчил, ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдлийн талаар санал асуулга авна. АХА тэмцээн зохион байгуулна.	Судалгаанд хамрагдсан хувь	Судалгааны үр дүнг тооцож, эрсдлийг бууруулах арга хэмжээ авна.	Жилдээ	ЭБАТ ХНА Ёс зүйн хороод
10	Албан үүргээ гүйцэтгэсний төлөө албан бус төлбөр авах, албаны мэдээллийг хувийнзорилгоор ашиглах, бусдад дамжуулах нь авлигын гэмт хэрэг, зөрчилийн шинжтэй үйлдэл болох талаар албан хаагчдад сурталчилж, нөлөөллийн ажил зохион байгуулна.	Зохион байгуулсан нөлөөллийн ажлын тоо	3-аас доошгүй нөлөөллийн ажил зохион байгуулна.	Жилдээ	ЭБАТ НЭМСА

11	Удирдлагын зүгээс авлигыг хянах дотоод хяналтын механизм бүрдүүлэх, авлига ашиг сонирхлын зөрчлийн талаар мэдээлэгчийг хамгаалах, дарамт шахалт үзүүлэхгүй гэдгээ нийт албан хаагчдад илэрхийлж, олон нийтэд энэ тухай мэдээлэх	Удирдлагын зүгээс мэдээлэгчийн хамгаалахаа нийт албан хаагчдад мэдэгдэж, мэдээлэл өгөх сувгуудыг сурталчилах	Нийтэд мэдээлсэн байна.	Жилдээ	Захирал ЭБАТ НЭМСА
12	Байгууллагын удирдах албан тушаалтнаас нийт албан хаагчдад шударга байдлын үнэлгээг сайжруулахад чиглэсэн уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, гарсан санал санаачилгыг дэмжин ажиллана.	Уулзалт, хэлэлцүүлгийн тоо	Уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулсан байна.	6 сард	ЭБАТ Захирлууд НЭМСА Ёс зүйн хороод
3. Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулна.					
13	Давхар ажил эрхлэлтийн судалгааг гаргаж, ашиг сонирхлын зөрчил үүсэхээс сэргийлнэ	Судалгаа	Судалгаа гаргаж, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлж, тайлбар зөвшөөрөл авсан байна.	1 улиралд	ЭБАТ
14	УИХ-ын Хууль зүйн байнгын хорооны 2024 оны 05 дугаар тогтоолын 10-р хавсралтад заасан ХАСХОМ гаргах албан тушаалтнуудын 2025 оны хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргуулж, баталгаажуулна.	ХАСХОМ гаргасан хүний тоо	Хуулийн хугацаанд ХАСХОМ гаргаж, баталгаажуулсан байна.	1 улиралд	ЭБАТ
15	Шинээр албан тушаалд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн ХАСУМ-ыг урьдчилан хянуулж, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлнэ.	ХАСУМ мэдүүлсэн хүний тоо	ХАСУМ хяналууж, зөрчилгүй нь тогтоогдсоны дараа томилсон байна.	Жилдээ	ЭБАТ

16	Удирдах ажилтны сонгон шалгаруулалтын журам боловсруулна.	Журам боловсруулсан байна.	Журам боловсруулж, нийтэд ил тод мэдээлсэн байна.	2 улиралд	ЭБАТ ХНА Хуулийн зөвлөх
17	ЭХЭМҮТ-д эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн сонгон шалгаруулж ажилд авах журмыг шинэчлэн боловсруулна.	Журмыг шинэчлэн боловсруулсан байна.	Журмыг нийтэд ил тод мэдээлсэн байна.	2 улиралд	ХНА Хуулийн зөвлөх ЭБАТ
18	Холбогдох тайлан мэдээ, судалгааг тухай бүр гаргаж, хууль тогтоомж, дээд газраас ирсэн бичгийн биелэлтийг хангана.	Тайлан, мэдээ, судалгааны тоо	Явуулсан тайлан мэдээ, судалгаа нь хугацаа хоцроогүй байна.	Жилдээ	ЭБАТ

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН: ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТАН

 Б.МӨНХШҮР